

**Изменения и дополнения
к коллективному договору
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 14 «Малышок»
на 2022 — 2025 г.г.**

От работодателя:

Заведующий
МАДОУ № 14



/ И.В.Баева

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 14

Гнеушева / Т.П. Гнеушева

Утверждены на общем собрании работников
МАДОУ № 14
Протокол № 3 от «28» февраля 2025 г.

Регистрация в министерстве труда и занятости населения Оренбургской области
пройдена. Регистрационный № 08400004/2525
от «08» 03 2025г.»

Стороны пришли к соглашению внести изменения и дополнения в коллективный договор:

Пункт 4.6 Коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 14 «Малышок» на 2022-2025 годы дополнить и изложить в новой редакции:

«4.6. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена, кроме сторожей. Привлечение работников учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных ст.113 ТК РФ, с их письменного согласия по письменному распоряжению работодателя.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Указанный выше день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.»

В настоящем документе
прошнуровано и скреплено печатью

Итого 2 лист 2

Должность Заведующий МАДОУ №14

Подпись И.В. Баева

Дата 28.04.2025
М.П.

